



Willst du Wirtschaften mit uns neu erfinden?

Wir gründen Monzebra: eine genossenschaftliche Unternehmensgruppe im Allgäu, die profitable KMU durch Workers-Buyouts in Belegschaftseigentum überführt. Damit adressieren wir das akute Nachfolgeproblem, denn jedes vierte Unternehmen muss derzeit mangels Nachfolge über Stilllegung nachdenken. Gleichzeitig erobern wir damit die Ökonomie wieder als sozialen Beziehungsraum einer Gemeinschaft zurück und entwickeln so die kollektive Resilienz in unserer Region weiter.

Unser Team setzt die rechtliche und organisatorische Struktur auf, entwickelt das Finanzierungskonzept und begleitet die Übernahme- und Integrationsprozesse. Mittelfristig entsteht unter dem Genossenschaftsdach ein eigenes Geschäftsmodell durch Shared Services zwischen den Mitgliedsunternehmen.

Für dieses ambitionierte Vorhaben suchen wir ein Gründungsmitglied, das nicht nur mitdenkt, sondern auch konkret mitanpackt.

Wo wir gerade stehen

Als interdisziplinäres 4er-Team haben wir das Konzept geschärft, die Gründung angeschoben und eine Förderung für die Seedfinanzierung beantragt. Wir wollen eine eGmbH als Gründungsgesellschaft der späteren eG gründen und suchen noch ein weiteres Gründungsmitglied. Als nächste Meilensteine wollen wir passende Unternehmen kennen lernen und in unseren ersten Übernahmeprozess einsteigen. Parallel dazu gründen wir die Genossenschaft und setzen die zukünftige Finanzierung auf.

Deine Rolle als Co-Founder:in

In unserer selbstgeführten Organisation bist du ein gleichberechtigtes Genossenschaftsmitglied. Wir planen für unsere Rollen bei Monzebra Gehälter zu zahlen. Langfristig sind ebenfalls Dividenden-Ausschüttungen an die Mitglieder aus Gewinnen der Tochterunternehmen geplant.

Kernaufgaben, die wir gemeinsam in den ersten 3–4 Jahren angehen:

- » Akquise & Qualifizierung passender Nachfolgeunternehmen
- » Begleitung von 2-3 Übernahmeprozessen (emotional, kulturell, finanziell, organisatorisch)
- » Gründung und Aufbau der Dach-Genossenschaft & erste Solidaritätsmechanismen zwischen Unternehmen
- » Moderation von Spannungsfeldern zwischen Alt-Eigentümer:innen, Belegschaft und Monzebra-Dach
- » Strategische & operative Begleitung der ersten Mitgliedsunternehmen
- » Mitentwicklung der Finanzierungsbausteine (Mitgliedereinlagen, Earn-out-Modelle, Banken, Fördermittel, Genussrechte etc.)
- » Entwickeln des Monzebra-Geschäftsmodells, Geschäftsprozesse & Strukturen

MITGRÜNDER:IN GESUCHT



monzebra
Solidarisches Wirtschaften

Bedingungen & gesuchte Erfahrungen

Gehalt, Beteiligung	Hohe Unsicherheit in der Startphase – ...mit Aussicht auf faires Gehalt, Dividenden, Stimmrecht in der eG und langfristige Resilienz als Teil der Genossenschaft.
Standort	Lebensmittelpunkt im Allgäu oder klare Absicht, dauerhaft mit uns vor Ort zusammenzuarbeiten.
Erfahrungen	5–10+ Jahre operative Führungs- oder Unternehmenserfahrung (idealerweise KMU 10–150 MA). Expertise in Nachfolge, M&A, Genossenschaften oder Unternehmensfinanzierung.
Vernetzung	Idealerweise Netzwerk im Allgäu (Handwerk, Industrie, Dienstleistung, Kammern, Politik) und zu Entscheidern aus Wirtschaft & Politik.

Passt du zu uns? Ein ehrlicher Selbst-Check

- » Du bist bereit ins Risiko zu gehen, für die Aussicht auf einen fair bezahlten Arbeitsplatz in einem sinnvollen Projekt
- » Du siehst Wirtschaft als Mittel zum guten Leben – nicht als Selbstzweck
- » Du bringst dich voll ein und findest kreative Lösungen in einem unsicheren Umfeld, statt nur über Veränderung zu reden
- » Soziale Beziehungen und basisdemokratische Entscheidungen sind dir wichtig, du übst dich in Win-Win-Denken und Feedbackkultur
- » Du pflegst eine offene Kommunikation, teilst Wissen & Informationen aber auch schwierige Themen
- » Du bleibst auch in Konflikten dabei, suchst nach guten Lösungen für alle, reflektierst dich regelmäßig

Klingt nach dir? So meldest du dich

Schreib uns direkt – mit kurzem Werdegang und ehrlichen Antworten auf diese Fragen:

- » Was kannst du einbringen? (Erfahrungen, Kompetenzen, Netzwerk)
- » Welche Branche / Betriebsgröße kennst du aus eigener Erfahrung am besten?
- » Was war emotional das Schwierigste, das du je in einem Unternehmen erlebt hast? (Verkauf, Krise, Konflikt, ...)
- » Warum Monzebra – und warum jetzt?

Wir freuen uns auf dich!



Karl-Heinz Blenk, Susanne Blüml,
Christian Wutke, Joachim Sator